ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЭЛЕКТРОМАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ» СПб ГБПОУ ЭМК

СОГЛАСОВАНО

АО «Силовые машины»

« H » shy tie 2022r.

СОГЛАСОВАНО ООО ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г. Королкова

2022r.

УТВЕРЖДАЮ Директор СПб ГБЛОУ ЭМК

/А.Ю. Назаров

2022г.



ОСНОВЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ВОСПИТАНИЕ

15.01.23 НАЛАДЧИК СТАНКОВ И ОБОРУДОВАНИЯ В МЕХАНООБРАБОТКЕ

> Санкт-Петербург 2022г.

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе требований федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (далее — ФГОС СПО) по профессии 15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.08.2013 № 824, зарегистрированного Министерством Юстиции Российской Федерации от 20.08.2013 № 29665, входящей в укрупненную группу специальностей 15.00.00 МАШИНОСТРОЕНИЕ, с учетом примерной основной образовательной программы «Профессионалитет» программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке, утвержденной протоколом Федерального учебно-методического объединения по УГПС 15.00.00 от 25.07.2022 № 24, зарегистрированной в государственном реестре примерных основных образовательных программ, № 73 приказ ФГБОУ ДПО ИРПО от 29.07.2022 № П-256.

Организация-разработчик: Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Электромашиностроительный колледж».

Разработчик(и): Злыгостев Александр Анатольевич, мастер производственного обучения, Боровков Артём Александрович, Григорьев Савелий Александрович, мастер производственного обучения Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Электромашиностроительный колледж».

РАССМОТРЕНА И РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ на заседании методической комиссии «Машиностроения», протокол от 30.08.2022 № 1; на заседании методического совета протокол от 29.08.2022 № 1.

ПРИНЯТА решением Педагогического совета, протокол от 31.08.2022 № 1.

СОДЕРЖАНИЕ

| 1.ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИ | , |
|---|----|
| 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ | 5 |
| 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ | 15 |
| 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИС | • |

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.07 ОСНОВЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ОСПИТАНИЕ

1.1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы:

Учебная дисциплина «**ОП.07 Основы трудоустройства. Антикоррупционное воспитание**» является вариативной и входит в цикл общепрофессиональных дисциплин ОП.00 Общепрофессиональный цикл ПООП-П в соответствии с ФГОС СПО по профессии 15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке.

Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии ОК 1-ОК 7.

1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания

| OК 07 на оп на ли | 7 01- ориентироваться в ситуации а рынке труда своего региона, пределять профессиональную аправленность собственной ичности; 7 02 - находить источники | 3 01- понятие, функции, элементы рынка труда; 3 02 - виды, типы, режимы профессиональной деятельности; 3 03 - методы поиска вакансий; |
|-------------------|--|---|
| OК 07 на оп на ли | а рынке труда своего региона, пределять профессиональную аправленность собственной ичности; | рынка труда; 3 02 - виды, типы, режимы профессиональной деятельности; |
| оі на лі | пределять профессиональную аправленность собственной ичности; | 3 02 - виды, типы, режимы профессиональной деятельности; |
| на | аправленность собственной ичности; | профессиональной деятельности; |
| л | ичности; | |
| | · | 3 03 - методы поиска вакансий; |
| У | 7 02 - нахолить источники | |
| | 02 Huxognib noto ilinkii | 3 04 - технику ведения телефонных |
| и | нформации о вакансиях; | переговоров с потенциальным |
| У | 7 03 - вести телефонные | работодателем; |
| п | ереговоры с потенциальным | 3 05 - основные правила |
| pa | аботодателем; | подготовки и оформления резюме; |
| У | 7 04 - заполнять анкеты и | 3 06 - требования к внешнему виду |
| OI | просники; | соискателя вакансии, манере |
| У | 7 05 - подготавливать резюме; | поведения и речи; |
| У | 7 06 - отвечать на возможные | 3 07 - требования различных |
| ВС | опросы работодателя; | профессий к человеку; |
| У | 707- выявлять и корректировать | 3 08- способы построения |
| O | тношение к проблемам | отношений с людьми разного типа; |
| К | оррупции; | 3 09 - понятие «адаптация», виды |
| У | 7 08 - совершенствовать навыки | профессиональной адаптации; |
| л | ичностной оценки данного | 3 10- понятие «карьера», виды |
| co | оциального явления с опорой на | карьеры; |
| п | ринцип историзма; | 3 11- содержание и порядок |
| У | 7 09 - поощрять нетерпимость к | заключения трудового договора; |
| пј | роявлениям коррупции; | 3 12 - порядок разрешения |
| У | 7 10 - продемонстрировать | трудовых споров; |

| возможности борьбы с | 3 13 - явление коррупции: суть, |
|----------------------------------|----------------------------------|
| коррупцией; | причины, последствия. |
| У 11 - адекватно анализировать и | 3 14 - сущность феномена |
| оценивать данное социальное | коррупции как преступного |
| явления с опорой на принцип | действия; |
| историзма. | 3 15- понятие антикоррупционного |
| | мировоззрения; |
| | 3 16- исторические формы |
| | коррупции, особенности ее |
| | проявления в различных сферах |
| | жизнедеятельности, причинах, |
| | вредных последствиях данного |
| | явления. |

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

| Вид учебной работы | Объем в часах |
|---|---------------|
| Объем образовательной программы учебной дисциплины | 39 |
| в т.ч. в форме практической подготовки | - |
| В Т. Ч.: | |
| теоретическое обучение | 29 |
| практические занятия (если предусмотрено) | 10 |
| Самостоятельная работа | 20 |
| Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета | |

2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины

| Наименование разделов и тем | Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся* | Объем, акад. ч / в том числе в форме практической подготовки, акад | Коды компетенций и личностных результатов 1, формированию которых способствует элемент программы | Код ОК, ПК | Код У/З |
|--------------------------------|--|--|--|------------------|------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 4 | 5 |
| Раздел 1. | Основы трудоустройства и финансовой грамотности | 36/7 | | | |
| Тема 1. Рынок | Содержание учебного материала: | 9/2 | ЛР4, ЛР13- | | |
| труда | Рынок труда: понятие, функции, элементы. Классификация рынков | 7 | ЛР27 | ОК 1- | У 01-У04; |
| | труда. Конкуренция на рынке труда. | | | ОК6 | 3 01- 3 04 |
| | Занятость. Безработица. Государственное регулирование занятости. | | | | Уо.01.01- |
| | Федеральный закон РФ «О занятости населения в Российской | | | | Уо.01.03 |
| | Федерации». Профессиональная деятельность: виды, типы, режимы. | | | | 30.01.01- |
| | Классификация профессий. Профессии с точки зрения гарантии | | | | 30.01.03 |
| | трудоустройства. Модели конкурентоспособности работника. | | | | Уо.02.01- |
| | Методы поиска вакансий. Источники информации о вакансиях. Резюме | | | | Уо.02.03 |
| | соискателя. Переговоры с работодателем Ведение телефонных | | | | 30.02.01- |
| | переговоров с потенциальным работодателем. | | | | 30.02.03 |
| | Подготовка к собеседованию с потенциальным работодателем. Значение | | | | Уо.03.01- |
| | делового общения для карьерного роста. Конфликты и способы их | | | | Уо.03.03 |
| | решения | | | | 30.03.01- |
| | В том числе практических и лабораторных занятий: | 2 | | | 30.03.03 |

.

 $^{^{1}}$ В соответствии с Приложением 3 ПООП-П.

| | Практическое занятие №1: «Алгоритм поиска работы и оформление | 2 | | | Уо.04.01- |
|------------------|---|------|------------|-------|------------|
| | резюме» | | | | Уо.04.03 |
| | Самостоятельная работа: Поиск информации о структуре занятости | 5 | | | 30.04.01- |
| | населения в Санкт-Петербурге и Ленинградской области с | | | | 30.04.03 |
| | использованием Интернет-ресурсов с последующим составлением | | | | Уо.05.01 |
| | диаграмм. Систематическая работа с конспектами занятий, учебной и | | | | Уо.05.02 |
| | специальной литературой в формах и по заданиям, предложенным | | | | 30.05.01 |
| | преподавателем, с целью подготовки к устным и письменным опросам | | | | 30.05.02 |
| | | | | | Уо.06.01 |
| | | | | | Уо.06.02 |
| | | | | | 30.06.01 |
| | | | | | 30.06.02 |
| Тема 2. | Содержание учебного материала: | 19/5 | ЛР4, ЛР13- | OK 1- | У 05-У 07, |
| Профессиональная | Профпригодность. Профессиональная адаптация, ее виды Основные | 13 | ЛР27 | ОК6 | 3 05- 3 12 |
| деятельность. | правила подготовки и оформления резюме. Самообразование и | | | | Уо.01.01- |
| Финансовая | повышение квалификации как необходимое условие профессионального | | | | Уо.01.03 |
| грамотность | роста. Карьера и ее виды. Коллективный договор. Дисциплина труда. | | | | 3o.01.01- |
| | Трудовые споры. Порядок разрешения трудовых споров. Презентации | | | | 30.01.03 |
| | обучающихся по теме поиска работы и обсуждение резюме. | | | | Уо.02.01- |
| | Человеческий капитал. Принятие решений при ограниченности | | | | Уо.02.03 |
| | ресурсов. SWOT-анализ для планирования дальнейшего развития | | | | 30.02.01- |
| | компании. | | | | 30.02.03 |
| | Бюджет семьи. Планирование личного бюджета. Отношения индивида | | | | Уо.03.01- |
| | или компании с банками. Депозиты и кредиты. Формы дистанционного | | | | Уо.03.03 |
| | банковского обслуживания. Интернет-банкинг. Минимизация рисков | | | | 30.03.01- |
| | Страхование. Виды страхования. Франшиза. Личные инвестиции. | | | | 30.03.03 |
| | Практикум. Кейс «Куда вложить деньги». Пенсионная система. Пенсии | | | | Уо.04.01- |
| | | | | 1 | |
| | в России. ПФР и НПФ. Налоги. Налоговая система РФ. Льготы и | | | | Уо.04.03 |

| | В том числе практических и лабораторных занятий: | 5 | | | 30.04.03 |
|-------------------|---|-----|------------|-------|------------|
| | Практическое занятие № 2: План и реализация профессиональной | 5 | | | Уо.05.01 |
| | карьеры. | | | | Уо.05.02 |
| | Практическое занятие №3 «Составление плана доходов и расходов | | | | 30.05.01 |
| | семьи» | | | | 30.05.02 |
| | Практическое занятие №4 «Основы финансовой грамотности» | | | | Уо.06.01 |
| | Контрольная работа № 1 «Основы трудоустройства и финансовая | 1 | | | Уо.06.02 |
| | грамотность» | | | | 30.06.01 |
| | Самостоятельная работа: Поиск информации о вакансиях (в | 6 | | | 30.06.02 |
| | различных источниках, включая Интернет); проведение телефонных | | | | |
| | переговоров с потенциальным работодателем с целью приобретения | | | | |
| | практического опыта. Составление отчета о результатах переговоров. | | | | |
| | Заполнение анкет, предложенных преподавателем. | | | | |
| | Систематическая работа с конспектами занятий, учебной и специальной | | | | |
| | литературой в формах и по заданиям, предложенным преподавателем, с | | | | |
| | целью подготовки к устным и письменным опросам | | | | |
| Раздел 2. | Антикоррупционное воспитание | 8/4 | | | |
| Тема 3. Коррупция | Содержание учебного материала: | 8/4 | ЛР4, ЛР13- | OK 1- | У 08-У 11, |
| как социальное | Что такое коррупция суть, причины, последствия | 4 | ЛР27 | ОК 7 | 3 13- 3 16 |
| явление. | Зачем нужна дисциплина? Основные антикоррупционные законы. | | | | |
| | Преимущество соблюдения законов. | | | | Уо.01.01- |
| | Коррупция как социальное явление. Коррупция как противоправное | | | | Уо.01.03 |
| | действие. Истоки коррупции. Решение проблемы коррупции | | | | 30.01.01- |
| | Государство и человек: конфликт интересов. Противоречия между | | | | 30.01.03 |
| | желанием и требованием. Противодействие коррупции в России и | | | | Уо.02.01- |
| | мире. | | | | |
| | В том числе практических и лабораторных занятий: | 3 | | | Уо.02.03 |
| | Практическое занятие 5: «Основные компоненты коррупции и | 3 | | | 30.02.01- |
| | противодействие коррупции» | | | | 30.02.03 |

| Практическое занятие №6 «Меры по профилактике коррупции» | | | Уо.03.01- |
|---|-----|---|-----------|
| Контрольная работа № 2 «Антикоррупционное воспитание» | 1 | _ | Уо.03.03 |
| 2 2 2 | 7/4 | | 30.03.01- |
| Самостоятельная работа: Коррупция суть, причины, последствия | 7/4 | | 30.03.03 |
| Коррупция как социальное явление. Коррупция как противоправное | | | Уо.04.01- |
| действие. | | | Уо.04.03 |
| Систематическая работа с конспектами занятий, учебной и специальной | | | 30.04.01- |
| литературой в формах и по заданиям, предложенным преподавателем, с | | | 30.04.03 |
| целью подготовки к устным и письменным опросам | | | Уо.05.01 |
| | | | Уо.05.02 |
| | | | 30.05.01 |
| | | | |
| | | | 30.05.02 |
| | | | Уо.06.01 |
| | | | Уо.06.02 |
| | | | 30.06.01 |
| | | | 30.06.02 |
| Всего | 39 | l | 1 |

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Для реализации программы учебной дисциплины должны быть предусмотрены следующие специальные помещения:

Кабинет « » оснащенный в соответствии с п. 6.1.2.1 образовательной программы по профессии 15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке.

3.2. Информационное обеспечение реализации программы

Для реализации программы библиотечный фонд образовательной организации должен иметь печатные и/или электронные образовательные и информационные ресурсы, для использования в образовательном процессе. При формировании библиотечного фонда образовательной организацией выбирается не менее одного издания из перечисленных ниже печатных изданий и (или) электронных изданий в качестве основного, при этом список может быть дополнен новыми изланиями.

3.2.1. Основные печатные издания

1. Румынина, В. В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для СПО/В. В. Румынина. – Москва: ИЦ Академия, 2018.-224с. ISBN 978-5-4468-7305-0- Текст: непосредственный.

3.2.2. Основные электронные издания

1.ЭБС «Лань»

ЭБС Лань: Электронно-библиотечная система: сайт. Санкт-Петербург - URL: https://e.lanbook.com/book.ru, 2020 (дата обращения: 25.08.2021). — Режим доступа: для зарегистрированный пользователей – Текст: электронный.

3.2.3. Дополнительные источники

- **1.** Шкатулла, В. И. Основы правовых знаний [Текст]: учебное пособие/В. И. Шкатулла, В. В. Шкатулла, М. В. Сытинская. Москва: Издательский центр "Академия", 2017. 336 с. Профессиональное образование. ISBN 978-5-4468-4721-1. Текст: непосредственный.
- **2. Конституция Российской Федерации** (с гимном России) [Текст]: Документ. Москва: Проспект, 2020. 64 с.: ил. 50000 экз. ISBN 978-5-392-32948-2. Текст: непосредственный.
- **3. Кодекс** Российской Федерации об административных правонарушениях по состоянию на 25 октября 2016г. + Сравнительная таблица изменений: Документ. Москва: Проспект, 2016. 608 с. Текст: непосредственный.
- **4. Трудовой кодекс** Российской Федерации по состоянию на 1 ноября 2016г + Сравнительная таблица изменений. Москва: Проспект, 2016. 256 с.-. Текст: непосредственный.
- **5**. **Корягин, А. М.** Технология поиска работы и трудоустройства [Текст]: учебное пособие / А. М. Корягин, Н. Ю. Бариева, И. В. Грибенюкова. Москва: Издательский центр "Академия", 2018. 112 с. ISBN 978-5-4468-6751-6. Текст: непосредственный.

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

| - определяет элементы рынка труда; - определяет элементы рынка труда; - определяет виды, типы, режимы профессиональной деятельности; - методы поиска вакапсий; - технику ведения телефонных переговоров с потенциальным работодателем; - основные правила подготовки и оформления резиоме; - требования к внешнему виду соискателя вакансии, манере поведения и речи; - понятие «адаптация», виды карьеры; - порядок разрешения трудового договора; - порядок разрения; - меторические формы коррущии, особенности ее проявления в различных соррущии, особенности ее проявления в различных соррам не и порядок заключения техникор на даптации; - понятие антикоррущион ого договора; - понятие антикоррущион ого договора; - понятие антикоррущион, особенности ее проявления в различных соферах не порядок заключения в различных соферах не порядок осторорущии, особенности ее проявления в различных сферах не порядок заключения в различных сферах не порядок заключения в различных осторов; - понятие антикоррущион, особенности ее проявления в различных сферах не порядок заключения в различных порядок заключения в трудового договора; - понимает содержание и порядок заключения в трудового договора; - понимает торядок | Результаты обучения | Критерии оценки | Методы оценки |
|---|---------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| рышка труда; - виды, типы, режимы профессиональной деятельности; - методы поиска вакансий; - технику ведения телефонных пработодателем; - основные правила подготовки и оформления резюме; - требования к внешнему виду соискателя вакансии, манере поведения и речи; - требования различных профессиональной подготовки и оформления резюме; - требования к внешнему виду соискателя вакансии, манере поведения и речи; - требования различных профессиональной адаптации; - понятие «карьера», виды карьеры; - содержание и порядок заключения трудового договора; - порядок разрешения трудовьх споров; - явление коррупции; суть, причины, последствия, - сущность феномена коррупции как преступного действия; - исторические формы коррупции, особешности се проявления в различных сферах нормователем; - понимает требования карьеры; - понятие амадаттация; - владеет понятием «карьера», виды карьеры; - понимает требования различных профессиональной адаптации; - владеет понятием «карьера», виды карьеры; - понимает тородок заключения трудового договора; - понятие антикоррупционного коррупции, особешности се проявления в различных сферах обрабаты, типы, Оценка результатов выполисии самостоятельной работы самостоятельной работы самостоятельной работы обрачающегося. Фронтальный устный опрос, письменный опрос, пестовые задания. Фронтальный устный опрос, письменный опрос, пестовые задания. Фронтальный устный опрос, письменный опрос, пестовые задания. Фронтальный устный опрос, письменный опрос, тестовые задания. Фронтальный устный опрос, письменныя опрос, письменный опрос, тестовые задания. Фронтальный устый опросныем; - подостовки и офонация опросным задания. Ф | Знания | - определяет элементы | Оценка результатов |
| - виды, типы, режимы профессиональной деятельности; - методы поиска вакансий; - технику ведения телефонных переговоров с потенциальным работодателем; - основные правила подготовки и оформления резюме; - требования к внешнему виду соискателя вакансии, манере поведения и речи; - требования различных профессий к человеку; - попостроения отношений с людьми разного типа; - попятие «адаптация», виды профессиональной адаптации; - понятие «карьера», виды карьеры; - порядок разрешения трудовых споров; - явление коррупции: суть, причины, последствия; - сущность феномена коррупции как преступного действия; - исторические формы коррупции, особенности ее проявления в различных сферах - порядок заключения трудового договора; - понятие антикоррупционного мировоззрения; - исторические формы коррупции, особенности ее проявления в различных сферах - понимает порядок - определяет виды, типы, режимы профессиональной деятельности; - опимает методы поокса вакансий; - основные правила поиска вакансий; - основные правила подготовки и оформления резюме; - владеет техникой ведения телефонных переговоров с потенциальный подстовки и оформления резюме; - владеет понятием «карыера», виды карыеры; - понятием «карыера», виды карыеры; - понямает кетоды побучающегося. Фронтальный опрос, тестовы выполнения самостоятельной работы обручающегося. Фронтальный самостоятельной опрос, письменный опрос, тестовые задания. Фронтальный самостоятельной поиска вакансий; - основные правила поиска вакансий; - основные правила поиска вакансий; - основныя подготовки и оформления разича подготовки и оформления разичаных порос, письменный; отрос, письменный; отрос, письменный; отрос, письменный; отроснатьной; - основныя правила подстовки и оформления правила поиска вакансий; - основные правила поисьменнай; - осн | - понятие, функции, элементы | рынка труда; | выполнения практической |
| профессиональной деятельности; - методы поиска вакансий; - технику ведения телефонных переговоров с потенциальным работодателем; - основные правила подготовки и оформления резюме; - требования к внешнему виду соискателя вакансии, мапере поведения и речи; - требования различных переговоров с потенциальным работодателем; - требования различных переговоров с потенциальным работодателем; - тпонятие «адаптация», виды профессиональной адаптации; - понятие «карьеры», виды карьеры; - порядок разрешения трудовых споров; - явление коррупции: суть, причины, последствия, - сущность фсномена коррупции как преступциг сантикорного добенности ее проявления в различных сферах и порядок коррупции, особенности ее проявления в различных сферах порядок заключения порядок порядок заключения прядового договора; - понимает порядок порядок заключения прядового договора; - понимает порядок порядок заключения прядового договора; - понимает порядок | рынка труда; | | работы. |
| - методы поиска вакансий; - технику ведения телефонных переговоров с потенциальным работодателем; - основные правила подготовки и оформления резюме; - требования к внешнему виду соискателя вакансии, манере поведения и речи; - требования различных переговоров с потенциальным работодателем; - основные правила подготовки и оформления резюме; - основные правила подготовки и оформления резюме; - владеет техникой ведения телефонных переговоров с потенциальным работодателем; - перечисляет типа; - понятие «адаптация», виды карьеры; - понятие «карьера», виды карьеры; - порядок разрешения трудовых споров; - явление коррупции: суть, причины, последетвия сущность феномена коррупции как преступного действия; - понятие антикоррупционного мировоззрепия; - исторические формы коррупции, особенности се проявления в различных сферах - понимает порядок заключения в различных сферах - понимает порядок заключения в различных сферах - понимает порядок заключения в различных сферах - понятием - исторические формы коррупции, особенности се проявления в различных сферах - понимает порядок | - виды, типы, режимы | - определяет виды, типы, | Оценка результатов |
| - технику ведения телефонных переговоров с потенциальным работодателем; - основные правила подготовки и оформления резюме; - требования к внешнему виду соискателя вакансии, манере поведения и речи; - понимает требования различных переговоров с потенциальным работодателем; - понятие «карьера», виды карьеры; - порядок заключения трудового договора; - порядок разрешения трудовото договора; - понятие антикоррупционного мировоззрения; - исторические формы коррупции, особенности ее проявления в различных сферах понимает порядок заключения в различных сферах порядок заключения в различных порядок заключения в различных порядок заключения в розличных | профессиональной деятельности; | режимы | выполнения |
| переговоров с потенциальным работодателем; поиска вакансий; опрос, письменный опрос, тестовые задания. - основные правила подготовки и оформления резюме; опоскателя вакансии, манере поведения и речи; епрефессий к человеку; потенциальным работодателем; отношений с людьми разного типа; требования к внешнему виду соискателя вакансии, манере понятие «адаптации», виды профессиональной адаптации; понятие «карьера», виды карьеры; потрядок разрешения трудовых споров; - владеет понятием садаптации: отношений с уть, профессиональной адаптация, виды поведения и порядок заключения трудового договора; отношенов коррупции, особенности ее проявления в различных сферах понимает порядок - исторические формы коррупции, особенности ее проявления в различных сферах понимает порядок - понимает требования различных профессий к человеку; отношения трудового договора; отношения трудового договора; отношения содержание и порядок заключения трудового договора; отношения в различных сферах отношения трудового договора; отношения в различных сферах отношения трудового договора; отношения в различных сферах отношения трудового договора; отношения трудоваться трудового договора; отношения трудоваться трудов | - методы поиска вакансий; | профессиональной | самостоятельной работы |
| работодателем; поиска вакансий; опрое, письменный опрое, основные правила подготовки и оформления резюме; подготовки и оформления резюме; оформления резюме; - владеет техникой ведения и речи; ведения телефонных переговоров с профессий к человеку; потенциальным работодателем; отношений с людьми разного типа; требования к внешнему виду соискателя вакансии, манере поврессий к человеку; потенциальным работодателем; отношений с людьми разного типа; требования к внешнему виду соискателя вакансии, манере понятие «карыера», виды поведения и речи; карыеры; понямает требования различных профессий к человеку; понимает требования различных профессий к человеку; владеет понятием «адаптации; отношения трудовых споров; «адаптация», виды профессиональной адаптации; владеет понятием «адаптации; отношения трудовых споров; «адаптация», виды профессиональной адаптации; отношения трудовах споров; «адаптации; отношения трудовах сидет понятием «арыера», виды карыера», виды коррупции, особенности ее проявления в различных сферах понимает порядок соотовора; понимает порядок заключения трудового договора; понимает порядок заключения трудового договора; понимает порядок отношения трудового договора; понимает порядок заключения трудового договора; понимает порядок | - технику ведения телефонных | деятельности; | обучающегося. |
| - основные правила подготовки и оформления резюме; подготовки и оформления резюме; подготовки и оформления резюме; осискателя вакансии, манере поведения и речи; ведения телефонных переговоров с профессий к человеку; потенциальным работодателем; отношений с людьми разного типа; требования к внешнему виду соискателя вакансии, манере понятие «адаптации; понятие «карьера», виды поведения и речи; понятие «карьера», виды поведения и речи; еловежу; потенциальным работодателем; понятие уборупции: суть, профессиональной адаптации; владеет понятием как преступного действия; понятие мкарьера», виды ка преступного действия; понятие антикоррупции карьеры; понятие антикоррупционного мировоззрения; понимает содержание и порядок заключения трудового договора; понятие антикоррупционного мировоззрения; понимает содержание и порядок заключения трудового договора; понятие антикоррупционного карьеры; понятие антикоррупционного мировоззрения; понимает содержание и порядок заключения трудового договора; понимает порядок | переговоров с потенциальным | - понимает методы | Фронтальный устный |
| оформления резюме; - требования к внешнему виду соискателя вакансии, манере поведения и речи; - требования различных профессий к человеку; - способы построения отношений с людьми разного типа; - понятие «адаптация», виды профессиональной адаптации; - понятие «карьера», виды поредесия и порядок заключения трудового договора; - порядок разрешения трудовых споров; - явление коррупции: суть, причины, последствия сущность феномена коррупции как преступного действия; - понятие антикоррупционного мировоззрения; - исторические формы коррупции, особенности се проявления в различных сферах поформления резюме; - владеет техникой поформления резюме; - владеет пехникой поформления резюме; - владеет пехникой поформления переномен; - владеет понятием «карьеры; - понятие антикоррупционного мировоззрения; - понимает содержание и порядок заключения порядок | работодателем; | поиска вакансий; | опрос, письменный опрос, |
| оформления резюме; соискателя вакансии, манере поведения и речи; требования различных профессий к человеку; способы построения отношений с людьми разного типа; понятие «адаптация», виды профессиональной адаптации; понятие «карьера», виды порефессиональной адаптации; понятие «карьера», виды порядок заключения трудового договора; порядок разрешения трудовых споров; явление коррупции: суть, причины, последствия. сущность феномена коррупции как преступного действия; понятие антикоррупционного мировоззрения; исторические формы коррупции, особенности ее проявления в различных сферах оформления резюме; вадест техникой ведения телефонных переговоров с потенциальным работодателем; потенциальным работодателем; потенциальным работодателем; поречисляет требования к внешнему вакансии, манере поведения и речи; новедения и речи; новедения и речи; новедения и речи; новедения и речи; накансии, манере поведения и порессий к человеку; накансии, манере поведения и речи; накансии, манере порессий к человеку; накансии, манере поведения и речи; накансии, манере поведения трефования порессий к человеку; накансии, манере поведения и речи; накансии, манере поведения и речи; накансии макансии маканси поремосий к человеку; накансии макансии макансии макансии маканси наманси маканси маканс | - основные правила подготовки и | - основные правила | тестовые задания. |
| соискателя вакансии, манере поведения и речи; - требования различных переговоров с профессий к человеку; - способы построения отношений с людьми разного типа; - понятие «адаптация», виды профессиональной адаптации; - понятие «карьера», виды карьеры; - содержание и порядок заключения трудового договора; - порядок разрешения трудовых споров; - явление коррупции: суть, причины, последствия, - сущность феномена коррупции как преступного действия; - понятие антикоррупционного мировоззрения; - исторические формы коррупции, особенности ее проявления в различных сферах - понимает порядок - владеет техникой ведения телефонных переговоров с потепциальным редоктовной нетемена, перечисляет требования к внешнему виду соискателя вакансии, манере поведения требования вакансии, манере поведения требования и речи; - понимает требования в различных профессий к человеку; - владеет понятием «карьера», виды карьера», виды карьера», виды карьеры; - понимает содержание и порядок заключения трудового договора; - понимает порядок | оформления резюме; | подготовки и | |
| поведения и речи; - требования различных переговоров с профессий к человеку; - способы построения отношений с людьми разного типа; - понятие «адаптация», виды профессиональной адаптации; - понятие «карьера», виды карьеры; - содержание и порядок заключения трудового договора; - порядок разрешения трудовых споров; - явление коррупции: суть, причины, последствия сущность феномена коррупции как преступного действия; - понятие антикоррупционного мировоззрения; - исторические формы коррупции, особенности ее проявления в различных сферах потенциальным переговоров с потенциальным работодателем; - перечисляет требования в различных профессионатья вакансии, манере поведения и речи; - понимает понятием «карыст понятием «карыст понятием «карьеры; - понимает содержание и порядок заключения трудового договора; - понимает порядок | - требования к внешнему виду | оформления резюме; | |
| переговоров с профессий к человеку; потенциальным работодателем; отношений с людьми разного типа; понятие «адаптация», виды профессиональной адаптации; понятие «карьера», виды карьеры; содержание и порядок заключения трудового договора; порядок разрешения трудовых споров; явление коррупции: суть, причины, последствия. сущность феномена коррупции как преступного действия; понятие антикоррупционного мировозрения; порядок заключения коррупции, особенности ее проявления в различных сферах потенциальным работодателем; перечисляет требования к внешнему вакансии, манере поведения и речи; понимает требования человеку; валичных профессий к человеку; владеет понятием «адаптация», виды профессиональной адаптации; владеет понятием «карьера», виды карьера», виды карьеры; понятие антикоррупционного порядок заключения трудового договора; понимает порядок | соискателя вакансии, манере | - владеет техникой | |
| профессий к человеку; - способы построения отношений с людьми разного типа; - понятие «адаптация», виды профессиональной адаптации; - понятие «карьера», виды карьеры; - содержание и порядок заключения трудового договора; - порядок разрешения трудовых споров; - явление коррупции: суть, причины, последствия сущность феномена коррупции как преступного действия; - понятие антикоррупционного мировоззрения; - исторические формы коррупции, особенности се проявления в различных сферах потенциальным работодателем; - перечисляет требования к внешнему вакансии, манере поведения и речи; - понимает требования различных профессий к человеку; - владеет понятием «карыера», виды карьера», виды карьеры; - понимает содержание и порядок заключения коррупции, особенности се проявления в различных сферах - понимает порядок | поведения и речи; | ведения телефонных | |
| - способы построения работодателем; отношений с людьми разного типа; требования к внешнему - понятие «адаптация», виды виду соискателя профессиональной адаптации; вакансии, манере поведения и речи; карьеры; - понимает требования - содержание и порядок различных профессий к человеку; - владеет понятием споров; «адаптация», виды профессиональной адаптация», виды профессиональной адаптации; - сущность феномена коррупции как преступного действия; «понятие антикоррупционного мировоззрения; понятие антикоррупционного карьеры; - понятие антикоррупционного мировоззрения; порядок заключения коррупции, особенности ее проявления в различных сферах понимает порядок | - требования различных | переговоров с | |
| отношений с людьми разного типа; - понятие «адаптация», виды профессиональной адаптации; - понятие «карьера», виды карьеры; - понятие и порядок заключения трудового договора; - порядок разрешения трудовых споров; - явление коррупции: суть, причины, последствия сущность феномена коррупции как преступного действия; - понятие антикоррупционного мировоззрения; - исторические формы коррупции, особенности ее проявления в различных сферах - понятие в различных сферах - понимает требования в вакансии, манере поведения и речи; - понимает требования различных профессий к человеку; - владеет понятием «карыст понятием «карыст понятием «карьера», виды карьеры; - понимает содержание и порядок заключения трудового договора; - понимает порядок | профессий к человеку; | потенциальным | |
| типа; - понятие «адаптация», виды профессиональной адаптации; - понятие «карьера», виды карьеры; - понимает требования - содержание и порядок заключения трудового договора; - порядок разрешения трудовых споров; - явление коррупции: суть, причины, последствия сущность феномена коррупции как преступного действия; - понятие антикоррупционного мировоззрения; - исторические формы коррупции, особенности ее проявления в различных сферах товедения и речи; наменей вакансии, манере поведения и речи; - понимает требования поведения и речи; - понятием «адаптация профессий к человеку; - владеет понятием «карыера», виды «карьера», виды кореры; - понимает содержание и порядок заключения коррупции, особенности ее проявления в различных сферах - понимает порядок | - способы построения | работодателем; | |
| - понятие «адаптация», виды профессиональной адаптации; - понятие «карьера», виды карьеры; - содержание и порядок заключения трудового договора; - порядок разрешения трудовых споров; - явление коррупции: суть, причины, последствия сущность феномена коррупции как преступного действия; - понятие антикоррупционного мировоззрения; - исторические формы коррупции, особенности ее проявления в различных сферах виду соискателя вакансии, манере поведения и речи; - понимает требования различных профессий к человеку; - владеет понятием «адаптация», виды профессиональной адаптации; - владеет понятием «карьера», виды карьера», виды карьеры; - понимает содержание и порядок заключения трудового договора; - понимает порядок | отношений с людьми разного | - перечисляет | |
| профессиональной адаптации; - понятие «карьера», виды карьеры; - содержание и порядок заключения трудового договора; - порядок разрешения трудовых споров; - явление коррупции: суть, причины, последствия сущность феномена коррупции как преступного действия; - понятие антикоррупционного мировоззрения; - исторические формы коррупции, особенности ее проявления в различных сферах поведения и речи; - понимает трубования различных профессий к человеку; - владеет понятием «адаптация», виды профессиональной адаптации; - владеет понятием «карьера», виды карьеры; - понимает содержание и порядок заключения трудового договора; - понимает порядок | типа; | требования к внешнему | |
| понятие «карьера», виды поведения и речи; арьеры; понимает требования различных профессий к человеку; порядок разрешения трудовых споров; «адаптация», виды профессиональной адаптации; адаптации; сущность феномена коррупции как преступного действия; «карьера», виды карьеры; понятие антикоррупционного карьеры; понимает содержание и порядок заключения коррупции, особенности ее проявления в различных сферах понимает порядок | - понятие «адаптация», виды | виду соискателя | |
| карьеры; - понимает требования - содержание и порядок заключения трудового договора; - порядок разрешения трудовых споров; «адаптация», виды причины, последствия сущность феномена коррупции как преступного действия; - понятие антикоррупционного мировоззрения; - исторические формы коррупции, особенности ее проявления в различных сферах - понимает порядок - понимает порядок - понимает содержание и порядок заключения трудового договора; - понимает порядок | профессиональной адаптации; | вакансии, манере | |
| - содержание и порядок заключения трудового договора; - порядок разрешения трудовых споров; - явление коррупции: суть, причины, последствия сущность феномена коррупции как преступного действия; - понятие антикоррупционного мировоззрения; - исторические формы коррупции, особенности ее проявления в различных сферах различных профессий к человеку; - владеет понятием «адаптации; - владеет понятием «карьера», виды «карьера», виды порядок заключения трудового договора; - понимает содержание и трудового договора; - понимает порядок | - понятие «карьера», виды | поведения и речи; | |
| заключения трудового договора; - порядок разрешения трудовых споров; - явление коррупции: суть, причины, последствия сущность феномена коррупции как преступного действия; - понятие антикоррупционного мировоззрения; - исторические формы коррупции, особенности ее проявления в различных сферах человеку; - владеет понятием «адаптации; - владеет понятием «карьера», виды «карьера», виды порядок заключения годержание и порядок заключения трудового договора; - понимает порядок | карьеры; | - понимает требования | |
| - порядок разрешения трудовых споров; «адаптация», виды профессиональной адаптации; осущность феномена коррупции как преступного действия; «карьера», виды карьеры; понятие антикоррупционного карьеры; понятие антикоррупционного карьеры; порядок заключения коррупции, особенности ее проявления в различных сферах понимает порядок | - содержание и порядок | различных профессий к | |
| споров; «адаптация», виды - явление коррупции: суть, профессиональной причины, последствия сущность феномена коррупции как преступного действия; «карьера», виды - понятие антикоррупционного мировоззрения; - понимает содержание и порядок заключения коррупции, особенности ее проявления в различных сферах - понимает порядок | заключения трудового договора; | человеку; | |
| - явление коррупции: суть, профессиональной адаптации; адаптации; - сущность феномена коррупции - владеет понятием как преступного действия; «карьера», виды карьеры; - понятие антикоррупционного карьеры; - понимает содержание и порядок заключения коррупции, особенности ее проявления в различных сферах - понимает порядок | - порядок разрешения трудовых | - владеет понятием | |
| причины, последствия. - сущность феномена коррупции как преступного действия; - понятие антикоррупционного мировоззрения; - исторические формы коррупции, особенности ее проявления в различных сферах проявления в различных сферах - адаптации; - владеет понятием «карьера», виды карьеры; - понимает содержание и порядок заключения трудового договора; - понимает порядок | споров; | «адаптация», виды | |
| - сущность феномена коррупции как преступного действия; «карьера», виды карьеры; понятие антикоррупционного карьеры; понимает содержание и порядок заключения коррупции, особенности ее проявления в различных сферах понимает порядок | - явление коррупции: суть, | профессиональной | |
| как преступного действия; «карьера», виды - понятие антикоррупционного карьеры; мировоззрения; - понимает содержание и - исторические формы порядок заключения коррупции, особенности ее трудового договора; проявления в различных сферах - понимает порядок | причины, последствия. | адаптации; | |
| - понятие антикоррупционного карьеры; - понимает содержание и порядок заключения коррупции, особенности ее проявления в различных сферах - понимает порядок | - сущность феномена коррупции | - владеет понятием | |
| мировоззрения; - понимает содержание и порядок заключения коррупции, особенности ее проявления в различных сферах - понимает порядок | как преступного действия; | «карьера», виды | |
| - исторические формы порядок заключения коррупции, особенности ее трудового договора; проявления в различных сферах - понимает порядок | - понятие антикоррупционного | карьеры; | |
| коррупции, особенности ее трудового договора; проявления в различных сферах - понимает порядок | мировоззрения; | - понимает содержание и | |
| проявления в различных сферах - понимает порядок | - исторические формы | порядок заключения | |
| | коррупции, особенности ее | трудового договора; | |
| | проявления в различных сферах | - понимает порядок | |
| жизнедеятельности, причинах, разрешения трудовых | жизнедеятельности, причинах, | разрешения трудовых | |
| вредных последствиях данного споров; | вредных последствиях данного | споров; | |

- понимает явление явления. коррупции: суть, причины, последствия. - понимает сущность феномена коррупции как преступного действия; - владеет понятием антикоррупционного мировоззрения; - перечисляет исторические формы коррупции, особенности ее проявления в различных сферах жизнедеятельности, причинах, вредных последствиях данного явления. Умения - ориентируется в Оценка результатов - ориентироваться в ситуации на ситуации на рынке труда выполнения практической рынке труда своего региона, своего региона, работы. определять профессиональную определять Оценка результатов направленность собственной профессиональную выполнения самостоятельной работы направленность личности; - находить источники собственной личности; обучающегося. информации о вакансиях; - находит источники Фронтальный устный - вести телефонные переговоры с информации о опрос, письменный опрос, потенциальным работодателем; тестовые задания. вакансиях; - заполнять анкеты и опросники; - ведет телефонные - подготавливать резюме; переговоры с - отвечать на возможные потенциальным вопросы работодателя; работодателем; - выявлять и корректировать - заполняет анкеты и отношение к проблемам опросники; коррупции; - подготавливает резюме; - совершенствовать навыки - отвечает на возможные вопросы работодателя; личностной оценки данного социального явления с опорой на - выявляет и принцип историзма; корректировать отношение к проблемам - поощрять нетерпимость к проявлениям коррупции; коррупции;

- совершенствует навыки

- продемонстрировать

| возможности борьбы с | личностной оценки | |
|-----------------------------|-------------------------|--|
| коррупцией; | данного социального | |
| - адекватно анализировать и | явления с опорой на | |
| оценивать данное социальное | принцип историзма; | |
| явления с опорой на принцип | - поощряет нетерпимость | |
| историзма. | к проявлениям | |
| | коррупции; | |
| | - продемонстрирует | |
| | возможности борьбы с | |
| | коррупцией; | |
| | - адекватно анализирует | |
| | и оценивает данное | |
| | социальное явления с | |
| | опорой на принцип | |
| | историзма. | |

| Профессиональные | Навыки | Умения (У) | Знания (3) |
|--------------------|--------------------|----------------------|----------------------|
| компетенции (ПК) | (Н)/практический | | |
| | опыт (ПО) | | |
| ПК 1.1. Выполнять | ПО 1.1.01 | У 1.1.01 | 3 1.1.01 технику |
| наладку и | Выполнения | обеспечивать | безопасности при |
| подналадку | наладки | безопасную работу; | работах; |
| автоматических | автоматических | | |
| линий и агрегатных | линий и агрегатных | | |
| станков. | станков; | | |
| | | У 1.1.02 выполнять | 3 1.1.02 устройство, |
| | | наладку | правила проверки на |
| | | односторонних, | точность агрегатных |
| | | двухсторонних, | и специальных |
| | | однопозиционных, | станков, |
| | | многопозиционных, | взаимодействие |
| | | одно- или | механизмов |
| | | двухсуппортных | автоматической |
| | | агрегатных станков с | линии, |
| | | неподвижными и | технологический |
| | | вращающимися | процесс с одним |
| | | горизонтальными и | видом обработки |
| | | вертикальными | деталей на станках |
| | | столами, | автоматической |
| | | односуппортных | линии; |
| | | многошпиндельных | |
| | | агрегатных станков и | |
| | | двух- | |
| | | ,четырехсторонних | |

| | станков (сверлильных, резьбонарезных, фрезерных для обработки деталей средней сложности), фрезерно-расточных, сверлильно-расточных и других аналогичных станков для обработки сложных деталей; У 1.1.03 выполнять наладку специальных станков обработки станков для обработки сложных деталей; | 3 1.1.03 кинематические |
|--|---|--|
| | станков-автоматов для фрезерования канавок сверл, автоматов для заточки сверл и зенкеров, протяжных горизонтальных, вертикальных и других аналогичных станков для внутреннего и наружного протягивания; | схемы и правила проверки на точность обработки односторонних и двухсторонних, многосуппортных, многошпиндельных и других сложных агрегатных и специальных станков; |
| | У 1.1.04 выполнять наладку однотипных электроимпульсных, электроискровых и ультразвуковых станков и установок, генераторов, электрохимических станков по технологической или конструкционной карте и паспорту станка; | 3 1.1.04 взаимодействие механизмов автоматической линии; конструктивные особенности универсальных и специальных приспособлений, оснастки; |
| | У 1.1.05 выполнять наладку станков, контрольных | 3 1.1.05 геометрию, правила термообработки, |

| | автоматов и транспортных устройств на полный цикл обработки простых деталей с одним видом обработки; | заточки, доводки и установки нормального режущего инструмента, изготовленного из инструментальных сталей, и инструмента с пластинами из твердых сплавов или керамическими; |
|--|--|--|
| | У 1.1.06 выполнять наладку захватов промышленных манипуляторов (роботов) с программным управлением; | 3 1.1.06 способы установки, крепления и выверки сложных деталей; |
| | У 1.1.07 выполнять наладку двухсторонних, многосуппортных, многошпиндельных агрегатных станков с произвольным или со связанным для каждого суппорта циклом подач, с круговым поворотным столом для обработки крупных сложных деталей или с кольцевым столом для обработки небольших сложных деталей; | 3 1.1.07 основы технологии металлов в пределах выполняемой работы; |
| | У 1.1.08 выполнять наладку электроимпульсных, электроискровых и ультразвуковых | 3 1.1.08 правила выбора режимов резания; |

| | станков и установок различных типов и мощности, электрохимических станков различных типов и мощности с устранением неисправностей в механической и электрической частях; | |
|--|---|---|
| | У 1.1.09 выполнять наладку станков, контрольных автоматов и транспортных устройств на полный цикл обработки простых деталей (втулки, поршни, ролики, гильзы) с различным характером обработки (сверление, фрезерование, точение); | 3 1.1.09 сортамент применяемых металлов и полуфабрикатов; |
| | У 1.1.10 выполнять наладку отдельных узлов промышленных манипуляторов (роботов) с программным управлением; | |
| | У 1.1.11 наблюдать за работой автоматической линии; У 1.1.12 выполнять подналадку основных механизмов | |

| | | автоматической линии в процессе работы; | |
|--|--|--|--|
| ПК 1.2. Участвовать в ремонте станков. | ПО 1.2.01 Работы по ремонту автоматических линий и агрегатных станков; | У 1.2.01 принимать участие в ремонте станков; | 3 1.2.01 правила проверки манипуляторов на работоспособность и точность позиционирования; |
| | | У 1.2.02 Принимать участие в текущем ремонте оборудования и механизмов автоматической линии; | |
| ПК 1.3 Осуществлять подготовку и обслуживание рабочего места для работы | ПО 1.3.01 технического обслуживания автоматических линий и агрегатных станков; | У 1.3.01 01 выполнять расчеты, связанные с наладкой обслуживаемых станков; | 3 1.3.01 правила настройки и регулирования контрольно-измерительных инструментов и приборов; |
| | | У 1.3.02 устанавливать технологическую последовательность и режимы обработки; | 3 1.3.02 правила расчета шестерен, эксцентриков, копиров и кулачков; |
| | | У 1.3.03 выполнять установку специальных приспособлений с выверкой в нескольких плоскостях; | |
| | | У 1.3.04 выполнять наладку, обработку пробных деталей и сдачу их в ОТК; | |
| ПК 2.1. Выполнять наладку автоматов и полуавтоматов. | ПО 2.1.01 работы по выполнению наладки автоматов и полуавтоматов; | У 2.1.01 обеспечивать безопасную работу; | 3 2.1.01технику безопасности при работах; |

| | У 2.1.02выполнять | З 2.1.02элементарные |
|--|---------------------|----------------------|
| | наладку отрезных, | правила подбора |
| | гайконарезных, | шестерен и правила |
| | болтонарезных | подбора |
| | станков, автоматов | эксцентриков, |
| | или полуавтоматов, | копиров и кулачков; |
| | токарных | |
| | одношпиндельных и | |
| | многошпиндельных | |
| | автоматов и | |
| | многорезцовых | |
| | горизонтальных | |
| | полуавтоматов, | |
| | токарно- | |
| | револьверных | |
| | станков для | |
| | обработки различной | |
| | сложности | |
| | периодически | |
| | повторяющихся | |
| | деталей с большим | |
| | числом переходов по | |
| | 8 - 10 квалитетам; | |
| | У 2.1.03выполнять | 3 |
| | наладку токарно- | 2.1.03конструктивные |
| | револьверных | особенности и |
| | станков, токарных | правила применения |
| | многошпиндельных | универсальных и |
| | автоматов и | специальных |
| | полуавтоматов, | приспособлений, |
| | вертикальных | оснастки; |
| | многорезцовых и | |
| | многошпиндельных | |
| | полуавтоматов для | |
| | обработки сложных | |
| | деталей с большим | |
| | числом переходов по | |
| | 6 - 7 квалитетам с | |
| | применением | |
| | различного | |
| | комбинированного | |
| | режущего и | |
| | измерительного | |
| | 1 | |

| инструмента; | |
|--------------------------------------|-----------------------------|
| У 2.1.04выполнять | 2.2.1.04 |
| | 3 2.1.04правила настройки и |
| технические расчеты, необходимые при | регулирования |
| наладке станков; | контрольно- |
| наладке станков, | измерительных |
| | инструментов и |
| | приборов; |
| | приосров, |
| У | 3 2.1.05правила |
| 2.1.05устанавливать | расчета шестерен, |
| технологическую | эксцентриков, |
| последовательность | копиров и кулачков. |
| обработки и режимов | |
| резания, подбор | |
| режущего и | |
| измерительных | |
| инструментов и | |
| приспособлений по | |
| технологической или | |
| инструкционной | |
| карте; | |
| У 2.1.06выполнять | |
| необходимые | |
| расчеты, связанные с | |
| наладкой станков; | |
| У | |
| 2.1.07устанавливать | |
| приспособления и | |
| инструменты; | |
| У 2.1.08выполнять | |
| установку | |
| специальных | |
| приспособлений с | |
| выверкой их в | |
| нескольких | |
| плоскостях; | |
| | |
| У 2.1.09выполнять | |
| подналадку и | |
| регулирование | |
| обслуживаемых | |
| станков в процессе | |

| | | работы; | |
|---|---|---|---|
| | | У 2.1.10выполнять обработку пробных деталей после наладки и их сдачу в отдел технического контроля; | |
| ПК 2.2 Проводить инструктаж рабочих, занятых на обслуживаемом оборудовании. | ПО 2.2.01 технического обслуживания автоматов и полуавтоматов | У 2.2.01участвовать в ремонте станков | 3 2.2.01 устройство обслуживаемых однотипных станков и правила проверки их на точность; |
| | | | 3 2.2.02кинематические схемы токарных автоматов и полуавтоматов различных типов и правила проверки их на точность |
| ПК 2.3. Осуществлять техническое обслуживание автоматов и полуавтоматов. | ПО 2.3.01 проведения инструктажа рабочих | У 2.3.01проводить инструктаж рабочих, занятых на обслуживаемом оборудовании; | |
| ПК 3.1. Выполнять наладку станков и манипуляторов с программным управлением. | ПО 3.1.01 Работы по выполнению наладки станков и манипуляторов с программным управлением; | У 3.1.01 Обеспечивать безопасную работу | 3 1.1.01 Технику безопасности при работах. |
| | | У 3.1.02 Выполнять наладку на холостом ходу и в рабочем режиме механических и электромеханических устройств станков с программным управлением для обработки простых и средней сложности | 3 1.1.02 02 устройство, правила проверки на точность агрегатных и специальных станков, взаимодействие механизмов автоматической линии, технологический процесс с одним видом обработки |

| деталей. | деталей на станках автоматической линии; |
|---|--|
| У 3.1.03 Выполнять наладку нулевого положения и зажимных приспособлений. | 3 1.1.03 кинематические схемы и правила проверки на точность обработки односторонних и двухсторонних, многосуппортных, многошпиндельных и других сложных агрегатных и специальных станков; |
| У 3.1.04 Выявлять неисправности в работе электромеханических устройств. | 3 1.1.04 взаимодействие механизмов автоматической линии; конструктивные особенности универсальных и специальных приспособлений, оснастки; |
| У 3.1.05 Выполнять наладку захватов промышленных манипуляторов (роботов), штабелеров с программным управлением, а также оборудования блочно-модульных систем типа "Станок (машина) робот", применяемых в технологическом, электротехническом, подъемно-транспортном и | 3 1.1.05 геометрию, правила термообработки, заточки, доводки и установки нормального режущего инструмента, изготовленного из инструментальных сталей, и инструмента с пластинами из твердых сплавов или керамическими; |

| | 1 |
|-------------------------|----------------------|
| теплосиловом | |
| производствах, под | |
| руководством | |
| наладчика более высокой | |
| | |
| квалификации. | |
| У 3.1.06 Проверять | 3 1.1.06 способы |
| станки на точность, | установки, крепления |
| манипуляторы и | и выверки сложных |
| штабелеры на | деталей; |
| работоспособность и | |
| точность | |
| позиционирования. | |
| У 3.1.07 Выполнять | 3 1.1.07 основы |
| наладку на холостом | технологии металлов |
| ходу и в рабочем | в пределах |
| режиме | выполняемой работы |
| механических и | DESTINATION PROOFER |
| электромеханических | |
| устройств станков с | |
| программным | |
| управлением для | |
| обработки сложных | |
| деталей с | |
| применением | |
| различного | |
| режущего | |
| инструмента. | |
| | |
| У 3.1.08 Выполнять | 3 1.1.08 правила |
| наладку | выбора режимов |
| координатной плиты. | резания; |
| У 3.1.09 Выполнять | 3 1.1.09 сортамент |
| установку различных | применяемых |
| приспособлений с | металлов и |
| выверкой их в | полуфабрикатов; |
| нескольких | , , , |
| плоскостях. | |
| V 2 1 10 D | |
| У 3.1.10 Выполнять | |
| наладку отдельных | |
| узлов | |
| промышленных | |
| манипуляторов | |

| программным управлением, оборудования блочно-модульных систем типа "Станок (машина) робот" и линий гибких автоматизированных производств (ГАП), применяемых в технологическом, электротехническом, подъемнотранспортном и теплосиловом производствах. У 3.1.11 Устанавливать технологическую последовательность обработки. У 3.1.12 Выполнять подбор режушего, контрольноизмерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять сем приспособлений и ниструмента и приспособлений и ниструмента. У 3.1.14 Выполнять полбор режущего, контрольнонительного инструмента и приспособлений и ниструмента. | | (роботов) с | |
|---|--|---------------------|--|
| управлением, оборудования блочно-модульшых систем типа "Станок (машина) робот" и линий гибких автоматизированных производств (ГАП), применяемых в технологическом, электротехническом, подъемнотранспортном и теплосиловом производствах. У 3.1.11 Устанавливать технологическую последовательность обработки. У 3.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольно измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно-измерительного инструмента. | | | |
| оборудования блочно-модульных систем типа "Станок (машила) робот" и линий гибких автоматизированных производств (ГАП), применяемых в технологическом, электротехническом, подъемно- транспортном и теплосиловом производствах. У 3.1.11 Устанавливать технологическую последовательность обработки. У 3.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента. | | | |
| блочно-модульных систем типа "Станок (машиа) робот и липий гибких автоматизированных производств (ГАП), применяемых в технологическом, электротехническом, подъемнотранспортном и теплосиловом производствах. У 3.1.11 Устанавливать технологическую последовательность обработки. У 3.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольно измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно режущего, контрольно измерительного инструмента и приспособлений и инструмента. | | | |
| систем типа "Станок (машина) робот" и линий гибких автоматизироващых производств (ГАП), применяемых в технологическом, электротехническом, подъемнотранспортном и теплосиловом производствах. У 3.1.11 Устанавливать технологическую последовательность обработки. У 3.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 У 3.1.13 У 3.1.14 У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- инструмента. У 3.1.15 У 3.1.16 Выполнять подбор режущего, контрольно- инструмента и приспособлений и инструмента. | | | |
| (машина) робот" и липий гибких автоматизированных производств (ГАП), применяемых в технологическом, электротехническом, подъемпотранспортном и теплосиловом производствах. У 3.1.11 Устанавливать технологическую последовательность обработки. У 3.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять полбор режущего, контрольно- измерительного инструмента. | | | |
| линий гибких автоматизированных производств (ГАП), применяемых в техпологическом, электротехническом, подъемпо- транспортном и теплосиловом производствах. У 3.1.11 Устанавливать технологическую последовательность обработки. У 3.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента. | | | |
| автоматизированных производств (ГАП), применяемых в технологическом, электротехническом, подъемнотранспортном и теплосиловом производствах. У 3.1.11 Устанавливать технологическую последовательность обработки. У 3.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольноизмерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно измерительного инструмента. | | | |
| производств (ГАП), применяемых в технологическом, электротехническом, подъемпотранспортном и теплосиловом производствах. У 3.1.11 Устанавливать технологическую последовательность обработки. У 3.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольно-измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно-измерительного инструмента. | | | |
| применяемых в технологическом, электротехническом, подъемнотранспортном и теплосиловом производствах. У 3.1.11 Устанавливать технологическую последовательность обработки. У 3.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольноизмерительного инструмента и приспособлений потехнологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольнои инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольнои инструмента. | | | |
| технологическом, электротехническом, подъемнотранспортном и теплосиловом производствах. У 3.1.11 Устанавливать технологическую последовательность обработки. У 3.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольноизмерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольноний и инструмента. | | производств (ГАП), | |
| электротехническом, подъемнотранспортном и теплосиловом производствах. У З.1.11 Устанавливать технологическую последовательность обработки. У З.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У З.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У З.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента. | | применяемых в | |
| подъемнотранспортном и теплосиловом производствах. У 3.1.11 Устанавливать технологическую последовательность обработки. У 3.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента и лехнологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | технологическом, | |
| транспортном и теплосиловом производствах. У 3.1.11 Устанавливать технологическую последовательность обработки. У 3.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольно-измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно-измерительного инструмента. | | электротехническом, | |
| теплосиловом производствах. У 3.1.11 Устанавливать технологическую последовательность обработки. У 3.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольно-измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно-измерительного инструмента и | | подъемно- | |
| производствах. У З.1.11 Устанавливать технологическую последовательность обработки. У З.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У З.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У З.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | транспортном и | |
| У 3.1.11 Устанавливать технологическую последовательность обработки. У 3.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | теплосиловом | |
| Устанавливать технологическую последовательность обработки. У 3.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | производствах. | |
| Устанавливать технологическую последовательность обработки. У 3.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | 77.2.1.11 | |
| технологическую последовательность обработки. У 3.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | | |
| последовательность обработки. У 3.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | | |
| обработки. У 3.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | | |
| У 3.1.12 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | | |
| подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | обработки. | |
| подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | У 3.1.12 Выполнять | |
| контрольно- измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | | |
| измерительного инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | | |
| инструмента и приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | | |
| приспособлений по технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | - | |
| технологической карте. У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно-измерительного инструмента и | | | |
| у 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | _ | |
| У 3.1.13 Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | | |
| Устанавливать и выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно-измерительного инструмента и | | | |
| выполнять съем приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | У 3.1.13 | |
| приспособлений и инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | Устанавливать и | |
| инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | выполнять съем | |
| инструмента. У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | приспособлений и | |
| У 3.1.14 Выполнять подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | | |
| подбор режущего, контрольно- измерительного инструмента и | | 7721117 | |
| контрольно- измерительного инструмента и | | | |
| измерительного инструмента и | | | |
| инструмента и | | _ | |
| | | _ | |
| приспособлений по | | | |
| | | | |
| технологической | | технологической | |

| | | карте. | |
|--------------------------|-------------|----------------------|---------------------------|
| | | _ | |
| | | У 3.1.16 Выполнять | |
| | | проверку и контроль | |
| | | индикаторами | |
| | | правильности | |
| | | установки | |
| | | приспособлений и | |
| | | инструмента в | |
| | | системе координат. | |
| | | У 3.1.17 Выполнять | |
| | | наладку, | |
| | | изготовление | |
| | | пробных деталей и | |
| | | сдачу их в ОТК. | |
| | | У 3.1.18 Выполнять | |
| | | расчеты, связанные с | |
| | | наладкой, | |
| | | управлением и | |
| | | пуском станков с | |
| | | программным | |
| | | управлением. | |
| | | У 3.1.19 | |
| | | Корректировать | |
| | | режимы резания по | |
| | | результатам работы | |
| | | станка. | |
| | | У 3.1.01 | |
| | | Обеспечивать | |
| | | безопасную работу | |
| ПК 3.2. Проводить | ПО 3.2.01 | У 3.2.01 | |
| инструктаж | Проведение | Обеспечивать | |
| оператора станков с | инструктажа | безопасную работу. | 3 3.2.01 Технику |
| программным управлением. | рабочих | | безопасности при работах. |
| ympablicimewi. | | У 3.2.02 Выполнять | 3 3.2.02Правила |
| | | сдачу налаженного | заточки, доводки и |
| | | станка оператору. | установки |
| | | | универсального и |
| | | | специального |
| | | | режущего |
| | | | инструмента. |
| | | У 3.2.03 | |
| | | 1 - 0.2.00 | |

| | | Инструктировать оператора станков с программным управлением. | |
|--|---|---|---|
| ПК 3.3. Осуществлять техническое обслуживание станков и манипуляторов с | ПО 3.3.01 Технического обслуживания автоматов и полуавтоматов | У 3.3.01 Обеспечивать безопасную работу | 3 3.3.01 Основы электроники, гидравлики и программирования в пределах выполняемой работы. |
| программным управлением. | | У 3.3.02 Выявлять неисправности в работе электромеханических устройств. | 3 3.3.02 Правила проверки станков на точность, манипуляторов и штабелеров на работоспособность и точность позиционирования. |
| | | У 3.3.03 Проверять станки на точность, манипуляторы и штабелеры на работоспособность и точность позиционирования. | 3 3.3.03 Технику безопасности при работах. |
| | | У 3.3.04 Вести журнал учета простоев станка. | 3 3.3.04 Основы электроники, гидравлики и программирования в пределах выполняемой работы. |
| ПК 4.1 Выполнение работ на сверлильных, токарных, фрезерных, копировальных, шпоночных и шлифовальных | ПО 4.1.1 обработки деталей на универсальных сверлильных, токарных, фрезерных, копировальных и | У 4.1.01 | 3 3 4 01 Tayuuru |
| станках. | шлифовальных станках | у 4.1.01 обеспечивать безопасную работу; У 4.1.02 выполнять работы по обработке деталей на | 3 3.4.01 технику безопасности при работах; 3 3.4.02 правила заточки и установки |

| | У 4.1.05 нарезать наружную и внутреннюю | 3 3.4.05 способы правки шлифовальных |
|--|--|--|
| | У 4.1.04 нарезать резьбы диаметром свыше 2 мм и до 24 мм на проход и в упор на сверлильных станках; | 3 3.4.04 виды шлифовальных кругов и сегментов; |
| | сверление, рассверливание, зенкование сквозных и гладких отверстий в деталях, расположенных в одной плоскости, по кондукторам, шаблонам, упорам и разметке на сверлильных станках; | 3 3.4.03 виды фрез, резцов и их основные углы; |
| | на шлифовальных станках с применением охлаждающей жидкости, с применением режущего инструмента и универсальных приспособлений и соблюдением последовательности обработки и режимов резания в соответствии с технологической картой или указаниями мастера; У 4.1.03 выполнять | |
| | сверлильных, токарных и фрезерных станках, | резцов и сверл; |

| Г | | |
|---|----------------------------|---------------------|
| | однозаходную | кругов и условия их |
| | треугольную, | применения; |
| | прямоугольную и | |
| | трапецеидальную | |
| | резьбы резцом, | |
| | многорезцовыми | |
| | головками; | |
| | У 4.1.06 нарезать | |
| | наружную, | |
| | внутреннюю | |
| | треугольную резьбы | |
| | метчиком или | |
| | плашкой на | 3 3.4.06 элементы и |
| | токарных станках; | виды резьб; |
| | У 4.1.07 | |
| | фрезеровать плоские | |
| | поверхности пазов, | |
| | прорезей, шипов, | 3 3.4.07 |
| | цилиндрические | характеристики |
| | поверхности | шлифовальных |
| | фрезами; | кругов и сегментов; |
| | У 4.1.08 | |
| | фрезеровать | |
| | прямоугольные и | |
| | радиусные наружные | |
| | и внутренние | |
| | поверхности уступов, | |
| | пазов, канавок, | |
| | однозаходных резьб, | |
| | спиралей, зубьев | |
| | шестерен и зубчатых | |
| | реек; | |
| | У 4.1.09 нарезать | |
| | резьбы диаметром | |
| | свыше 42 мм на | |
| | сверлильных | |
| | станках; | |
| | У 4.1.10 нарезать | |
| | двухзаходную | |
| | наружную и | |
| | внутреннюю резьбы, | |
| | резьбы треугольного, | |
| | p soboli ip syrolibilor 6, | |

| прямоугольного, |
|---------------------|
| полукруглого |
| профиля, упорную и |
| трапецеидальную |
| резьбы на токарных |
| станках; |
| , |
| У 4.1.11 |
| фрезеровать |
| открытые и |
| полуоткрытые |
| поверхности |
| различных |
| конфигураций и |
| сопряжений, резьбы, |
| |
| спирали, зубья, |
| зубчатые колеса и |
| рейки; |
| У 4.1.12 шлифовать |
| и нарезать рифления |
| |
| на поверхности |
| бочки валков на |
| шлифовально- |
| рифельных станках; |
| У 4.1.13 выполнять |
| сверление, |
| |
| развертывание, |
| растачивание |
| отверстий у деталей |
| из легированных |
| сталей, специальных |
| и твердых сплавов; |
| У 4.1.14 нарезать |
| всевозможные |
| |
| резьбы и спирали на |
| универсальных и |
| оптических |
| делительных |
| головках с |
| выполнением всех |
| необходимых |
| расчетов; |
| X7 A 1 15 |
| У 4.1.15 |

| | | фрезеровать сложные крупногабаритные детали и узлы на уникальном оборудовании; | |
|---|--|--|---|
| | | У 4.1.16 выполнять шлифование и доводку наружных и внутренних фасонных поверхностей и сопряженных с криволинейными цилиндрических поверхностей с труднодоступными для обработки и измерения местами; | |
| | | У 4.1.17 выполнять шлифование электрокорунда | |
| ПК 4.2 Осуществлять техническое обслуживание сверлильных, токарных, фрезерных, копировальных, шпоночных и шлифовальных станков. | ПО.4.2.1 технического обслуживания станков | У 4.2.1 управлять подъемно- транспортным оборудованием с пола; | 3 4.2.1 кинематические схемы обслуживаемых станков |
| | | У 4.2.2 выполнять строповку и увязку грузов для подъема, перемещения, установки и складирования | |
| ПК 4.3. Выполнять наладку обслуживаемых станков. | ПО.4.3.1 наладки станков | У 4.3.1 выполнять подналадку сверлильных, токарных, фрезерных и шлифовальных станков; | 3 4.3.1 принцип действия однотипных сверлильных, токарных, фрезерных и шлифовальных станков; |
| | | У 4.3.2 выполнять наладку обслуживаемых станков | 3 4.3.2 устройство, правила подналадки и проверки на точность сверлильных, токарных, фрезерных, |

| | | шпоночно-фрезерных и шлифовальных станков различных типов |
|---|---|--|
| ПО.4.4.1 установки деталей; | У 4.4.1 выполнять установку сложных деталей на угольниках, призмах, домкратах, прокладках, тисках различных конструкций, на круглых поворотных столах, универсальных делительных головках с выверкой по индикатору; | 3.4.4.1 геометрию, правила заточки и установки специального режущего инструмента; |
| выполнять установку сложных деталей на угольниках, призмах, домкратах, прокладках, тисках различных конструкций, на круглых поворотных столах, универсальных делительных головках с выверкой по | У 4.4.2 выполнять установку крупных деталей сложной конфигурации, требующих комбинированного крепления и точной выверки в различных плоскостях | 3.4.4.2 способы установки и выверки деталей; |
| ПО.4.4.3 выполнять установку крупных деталей сложной конфигурации, требующих комбинированного крепления и точной выверки в различных плоскостях | | 3.4.4.4 правила определения наивыгоднейшего режима шлифования в зависимости от материала, формы изделия и марки шлифовальных станков. |
| | ПО.4.4.2 выполнять установку сложных деталей на угольниках, призмах, домкратах, прокладках, тисках различных конструкций, на круглых поворотных столах, универсальных делительных головках с выверкой по индикатору; ПО.4.4.3 выполнять установку крупных деталей сложной конфигурации, требующих комбинированного крепления и точной выверки в различных | ПО.4.4.1 установки деталей; ПО.4.4.1 установки деталей; ПО.4.4.2 выполнять установку сложных делительных головках с выверкой по индикатору; ПО.4.4.2 выполнять установку сложных деталей на угольниках, призмах, домкратах, прокладках, тисках различных конструкций, на круглых поворотных столах, универсальных делительных головках с выверкой по индикатору; ПО.4.4.3 выполнять установку крупных деталей сложной конфигурации, требующих комбинированного крепления и точной выверки в различных деталей сложной конфигурации, требующих комбинированного крепления и точной выверки в различных плоскостях |

| проверку качества обработки деталей. | качества обработанных | качества обработанных | расположение поверхностей; |
|--------------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| | деталей | деталей | правила проверки шлифовальных |
| | | | кругов на прочность |

| Общие компетенции (ОК) | Умения общие (Уо) | Знания общие (Зо) |
|--|---|---|
| ОК 01 Понимать сущность и социальную значимость будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес. | Уо 01.01 описывать значимость своей профессии; Уо 01.02 реагировать на появления новых форм трудовой деятельности; | Зо 01.01 значимость профессиональной деятельности по профессии; Зо 01.02 актуальные технологии Зо 01.03 пути собственного |
| | Уо 01.03 ориентироваться на рынке труда. | профессионального развития. |
| ОК 02 Организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем | Уо 02.01 определять этапы решения поставленной задачи; Уо 02.02 определять и выстраивать траектории профессионального развития и самообразования; | Зо 02.01 способы решения поставленной задачи; Зо 02.02 алгоритмы и методы выполнения работы в профессиональной деятельности; |
| | Уо 02.03 оценивать результат и последствия своих действий (самостоятельно или с помощью наставника). | Зо 02.03 порядок оценки результатов решения задач в профессиональной деятельности. |
| ОК 03 Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы. | Уо 03.01 использовать полученные знания в решении практических производственных задач; Уо 03.02 качественно выполнять поставленные задачи; Уо 03.03 анализировать | Зо 03.01 способы анализа рабочей ситуации; Зо 03.02 профессиональные стандарты и нормативную документацию; Зо 03.03 критерии оценки |
| ОК 04 Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного | результаты своей работы Уо 04.01 использовать современное программное обеспечение; | собственной деятельности. Зо 04.01 номенклатуру информационных источников, применяемых в |

| выполнения профессиональных задач. | | профессиональной деятельности; |
|--|---|--|
| | Уо 04.02 планировать процесс поиска и структурировать получаемую информацию; | Зо 04.02 приемы структурирования информации; |
| | Уо 04.03 оформлять результаты поиска, применять средства информационных технологий для решения профессиональных задач. | Зо 04.03 формат оформления результатов поиска информации, современные средства и устройства информатизации. |
| ОК 05 Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности. | Уо 05.01 выявлять и эффективно искать информацию, необходимую для решения задачи и/или проблемы; Уо 05.02 использовать современные информационно-коммуникационные технологии; | Зо 05.01 основные источники информации и ресурсы для решения задач; Зо 05.02 порядок применения современных информационно-коммуникационных технологий. |
| ОК 06 Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами. | Уо 06.01 организовывать работу коллектива и команды; Уо 06.02 взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами в ходе профессиональной деятельности. | Зо 06.01 психологические основы деятельности коллектива и психологические особенности личности; Зо 06.02 правила общения с коллегами, клиентами и руководством. |
| ОК 07 Исполнять воинскую обязанность, в том числе с применением полученных профессиональных знаний (для юношей). | Уо 07.01 проявлять активную гражданскую позицию; Уо 07.02 применять профессиональные знания в ремонте и обслуживании военной техники. | Зо 07.01 нормы правопорядка, обеспечивающие безопасность граждан России; Зо 07.02 безопасность при ведении профессиональной деятельности. |